



# Etiske retningslinjer

Langø Service AS

---

## Bakgrunn

Retningslinjene beskriver Langø Service AS sine holdninger og krav til saker av etisk karakter. Dokumentet gjelder ansatte, styremedlemmer, innleide, konsulenter, mellommenn, og andre som opptre på vegne av eller i samarbeid med Langø Service AS.

Langø Service AS skal i all sin virksomhet overholde samfunnets lover og regler, og opptre på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte. Siden våre samarbeidspartnere er en viktig del av våre operasjoner, forventer vi at disse respekterer og står bak våre etiske retningslinjer.

Retningslinjene er basert på Langø Service AS sine verdier, OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper og åpenhetsloven. Retningslinjene kan bli revidert ettersom arbeidet med åpenhetsloven og bærekraft utvikler seg. Revidert versjon vil da bli publisert på vår hjemmeside.

## Forretningspraksis og etikk

Vår evne til å skape verdier er avhengig av en høy etisk standard og kvalitet som grunnlag for et tillitsfullt og forpliktende forhold til samfunnet, eier, ansatte, partnere, kunder og leverandører. Langø Service AS skal ha en åpen dialog om etiske spørsmål internt og eksternt.

## Rettferdig konkurranse

Langø Service AS skal konkurrere på en rettferdig og etisk forsvarlig måte innenfor rammene av konkurransereglene i de markedene hvor vi opererer. Dette gjelder så vel overfor konkurrenter som kunder og leverandører.

## Korrekt informasjon, regnskapsføring og rapportering

Langø Service AS sin forretningsinformasjon skal både internt og eksternt kommuniseres nøyaktig og fullstendig. All regnskapsinformasjon skal være korrekt, registrert og gjengitt i overensstemmelse med lover og regler, inkludert relevante regnskapsstandarder. Langø Service skal gi fullstendige, korrekte og nøyaktige redegjørelser i sine rapporter til tilsynsmyndigheter og andre. Den enkelte skal sikre at informasjon,

regnskapsføring og rapportering er nøyaktig og fullstendig.

## Forholdet til leverandører, partnere og kunder

<sup>1</sup>Langø Service AS skal drive sin virksomhet på en slik måte at partnere, leverandører og kunder kan ha tillit til selskapet. Vi forventer at våre leverandører og partnere deler våre etiske verdier. Våre leverandører skal ha retningslinjer for etikk



i egen virksomhet, som er i samsvar med Langø Service AS sine etiske verdier.

## Bestikkelser

Den enkelte skal ikke direkte eller indirekte motta gaver eller andre fordeler med mindre de er av ubetydelig verdi. Dette omfatter også tilbud om eller særlig gunstige betingelser knyttet til reiser og opphold. Gaver i form av kontanter er alltid forbudt. Kostnader som påløper med reise og opphold ved deltakelse på

---

<sup>1</sup> Bilde tatt fra <https://online.sbu.edu/news/importance-of-business-ethics>

kundearrangement skal betales av Langø Service AS. Visa versa skal Langø Service AS ikke tilby noen av våre samarbeidspartnere betaling, gaver eller andre fordeler som kan påvirke forretningsavgjørelser eller meninger.

### **Menneskerettigheter og sysselsetting**

Vi skal behandle våre ansatte og medarbeidere rettferdig og med respekt, og jobbe for at menneskerettigheter ivaretas gjennom hele verdikjeden. Gjennom aktsomhetsvurderinger skal vi forebygge risiko for brudd, samt håndtere brudd på menneskerettigheter som blir påvist i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

### **Barnearbeid og tvangsarbeid**

<sup>2</sup>Vi tar sterkt avstand fra barnearbeid og tvangsarbeid, og skal jobbe aktivt for at dette ikke forekommer i vår verdikjede.

Barn skal være beskyttet fra økonomisk utnyttelse og arbeid som kan være skadelig for barnets fysiske og psykiske helse.

Barnets rett til utdanning skal ivaretas.

Langø Service sine samarbeidspartnere er forventet å rette seg etter dette, og arbeide for at barns rettigheter blir ivaretatt.

### **Arbeidsvilkår**

Alle ansatte skal ha skriftlige og juridisk bindende arbeidskontrakter. Arbeidsgiver

skal ikke basere seg på en metodisk bruk av deltid, læreplasser eller korte arbeidskontrakter for å kunne betale lavere lønn og gi færre ytelser.

Arbeidstid og lønn skal være i samsvar med nasjonal lovgivning. Grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas og legges til rette for, i henhold til gjeldende lovgivning.



### **Utvinning av mineraler**

Utvinning av enkelte mineraler brukt i produksjon av varer, har høyere risiko for brudd på menneskerettigheter enn andre. Blant annet konfliktmaterialer (mineraler som blir utvinnet i konflikt-områder) og mineraler som står på DFØs høyrisikoliste. Produkter som inneholder slike mineraler, skal undersøkes med leverandør for å eventuelt avdekke og stanse brudd på menneskerettigheter. Langø Service AS forventer at våre leverandører er behjelpelig med informasjon og tiltak i dette arbeidet.

<sup>2</sup> Bilde tatt fra <https://truthout.org/articles/child-labor-is-on-the-rise-as-republicans-see-an-answer-to-labor-shortages/>

## Likeverd og mangfold

Langø Service AS vil vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Man skal ha de samme rettigheter og muligheter på jobb, uavhengig av etnisitet, kjønn, religion, tro, seksuell orientering, kjønnsidentifisering, funksjonshemming og alder.

## Diskriminering og trakassering

All form for diskriminering og trakassering er uakseptabelt i Langø Service AS og for våre samarbeidspartnere. Hvis man blir utsatt for, eller vitne til hendelser av slik art, skal dette varsles og tas tak i av ledelsen øyeblikkelig.

## Helse, miljø og sikkerhet

Langø service AS skal jobbe for et trygt og sunt arbeidsmiljø. Vi skal etterstrebe at det ikke forekommer skade på mennesker og miljø. Risikoer som oppdages som kan føre til ulykker og skader, skal rapporteres og håndteres umiddelbart.

Vi skal vise respekt og bidra til et bedre arbeidsmiljø. Vi skal samarbeide godt både innad i bedriften, med andre aktører vi møter i arbeidshverdagen, våre leverandører og våre kunder. Vi forholder

oss til de nasjonale lover og regler som gjelder der vi arbeider.

Vi benytter oss av risikovurderinger og sikker jobb analyse (SJA) ute hos kunde før monteringer, for å unngå skader på mennesker og materiell.

Ellers skal det iverksettes tiltak på alle saker hvor det oppdages risiko for skade på mennesker eller miljø. Dette er gjeldene for hele bedriftens arbeidsområde (Leverandørkjede, kontor/administrasjon, service, montering)

## Miljøvern

<sup>3</sup>Langø Service AS er en ledende aktør i vår bransje, og en viktig pådriver for at våre kunder velger løsninger som reduserer miljøbelastningen både under bygging, installasjon og drift av verksteder og depoter.

Vi skal legge vekt på bruk av miljøvennlige materialer med lang levetid, og i den grad det lar seg gjøre, påvirke våre leverandører til å velge miljøvennlige alternativer. Vi skal kontinuerlig jobbe for å finne mer miljøvennlige alternativer.



<sup>3</sup> Bilde tatt fra <https://www.pik-vrbovec.com/environmental-protection-health-and-safety/>

